

# Rispetto degli obblighi di due diligence in materia di diritti umani e di ambiente del Gruppo B. Braun

Il Gruppo B. Braun è impegnato nella responsabilità di sostenere e promuovere i diritti umani e nell'obbligo sociale di preservare un ambiente intatto.

Nel corso delle nostre attività commerciali, rispettiamo gli standard internazionali, in particolare le norme fondamentali del lavoro applicabili dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), e ci impegniamo pertanto a rispettare i seguenti principi (prioritari) per la tutela dei diritti umani e ambientali:

**Divieto di impiego di minori** al di sotto dell'età minima consentita per la fine dell'istruzione obbligatoria secondo la legge del luogo di lavoro, anche se l'età di impiego non deve essere inferiore a 15 anni. È possibile un'eccezione se la legge del luogo di lavoro si discosta da questa soglia per quanto riguarda l'età minima di ammissione al lavoro (ad esempio, in caso di apprendistato).

**Divieto di lavoro forzato:** comprende qualsiasi lavoro o servizio svolto da persone sotto la minaccia di una punizione e per il quale non si sono offerte volontariamente, ad esempio come risultato della servitù per debiti o della tratta di esseri umani.

**Divieto di tutte le forme di schiavitù:** questo include tutte le pratiche simili alla schiavitù, la servitù della gleba o altre forme di dominazione o oppressione in prossimità del luogo di lavoro, come l'estremo sfruttamento economico o sessuale e la degradazione.

**Divieto di disparità di trattamento in ambito lavorativo,** ad esempio in base a nazionalità, origine etnica, origine sociale, stato di salute, disabilità mentale e fisica, sesso, orientamento sessuale, età, opinioni politiche, religione o convinzioni personali, a meno che non si tratti di una disparità di trattamento giustificata da requisiti previsti dal tipo di impiego; una differenza di tratta-

to include, particolare, il pagamento di una retribuzione diseguale per un lavoro di pari valore.

**Divieto di salario inadeguato:** il salario adeguato è almeno il salario minimo stabilito dalla legge applicabile e viene calcolato in base alle norme del luogo di lavoro.

**Divieto di inosservanza degli obblighi in materia di salute e sicurezza previsti dalla legge del luogo di lavoro,** qualora ciò crei un rischio di infortuni sul lavoro o di rischi per la salute legati al lavoro, in particolare a causa di standard di sicurezza manifestamente insufficienti, mancanza di misure di protezione adeguate, mancanza di misure per prevenire l'eccessivo affaticamento fisico e mentale (come il superamento dell'orario di lavoro), l'insufficiente formazione e orientamento dei dipendenti.

**Il divieto di non rispettare la libertà di riunione e di associazione,** in base alla quale i lavoratori possono liberamente consolidare o aderire ai sindacati. La formazione, l'adesione e l'essere membro di un sindacato non devono essere utilizzati come motivo di discriminazione o ritorsioni ingiustificate. I sindacati possono riunirsi liberamente e in conformità con la legge del luogo di lavoro (ciò include il diritto di sciopero e il diritto alla contrattazione collettiva).

**Il divieto di inquinamento ambientale,** come causare alterazioni dannose del suolo, inquinamento idrico, inquinamento atmosferico, emissione di rumori dannosi o consumo eccessivo di acqua che compromette in modo significativo la base naturale per la conservazione e la produzione di cibo, nega a una persona l'accesso all'acqua potabile, impedisce o distrugge l'accesso alle strutture sanitarie o danneggia la salute di una persona.

**Il divieto di sfratto:** il divieto di sfratto illegale e il divieto di privazione illegale di terra, foreste e acque nell'acquisizione,



sviluppo o altro uso di terra, foreste e acque il cui uso assicura il sostentamento di una persona.

#### Attuazione

La presente dichiarazione stabilisce condizioni quadro vincolanti per le nostre attività a livello mondiale e si applica alle unità aziendali del gruppo B. Braun e alle nostre catene di fornitura globali.

Tutte le aziende del gruppo B. Braun sono tenute a emanare regole minime vincolanti per continuare a investire in modo sostenibile e in armonia con le persone e l'ambiente per il nostro futuro. Questa dichiarazione può essere integrata da altre direttive nazionali o aziendali.

La gestione completa dei rischi del Gruppo B. Braun aiuta a identificare, registrare, valutare, monitorare e gestire i diritti umani

e i rischi ambientali che possono sorgere nella propria area di attività e nelle catene di fornitura globali.

#### Struttura e responsabilità

Il Consiglio di Amministrazione di B. Braun SE è responsabile del rispetto degli obblighi di due diligence in materia di diritti umani e ambiente del Gruppo B. Braun. Nell'ambito dell'applicazione della conformità alla legislazione in materia di diritti umani e ambiente, il Group Compliance Office monitora una gestione del rischio appropriata ed efficace per rispettare gli obblighi di due diligence. Le responsabilità sono ancorate ai processi aziendali rilevanti al fine di monitorare l'adempimento degli obblighi di due diligence.

B. Braun SE